

DI-06 SOSTENIBILIDAD

CONTENIDO

| | |
|--|---|
| Compromiso Organizacional | 2 |
| Principios | 2 |
| Diagnóstico de la Situación Actual | 3 |
| Sostenibilidad Laboral | 3 |
| Sostenibilidad Social | 4 |
| Sostenibilidad Medioambiental | 4 |
| AHORRO ENERGÉTICO | 4 |
| GESTIÓN DE RECURSOS | 5 |
| GESTIÓN DE RESIDUOS | 5 |
| CRITERIOS DE MOVILIDAD | 5 |
| CONSUMO RESPONSABLE | 5 |
| RELACIONES CON LA COMUNIDAD | 5 |
| Formación y Sensibilización | 6 |
| Comunicación | 6 |
| Evaluación y Revisión | 7 |
| Indicadores de Sostenibilidad | 7 |

COMPROMISO ORGANIZACIONAL

Abarka está comprometida con la sostenibilidad y la conservación del medio ambiente. Reconocemos la importancia de integrar las consideraciones medioambientales y sociales en nuestras operaciones, procesos de toma de decisiones e interacciones con las partes interesadas. Creemos que cada individuo y organización tiene la responsabilidad de contribuir a su preservación. Como una pequeña ONG, nos dedicamos a influir positivamente en el medio ambiente con nuestras acciones y a promover prácticas sostenibles en nuestras operaciones y en las comunidades a las que servimos.

Además, reafirmamos nuestro compromiso con el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones pertinentes en materia de sostenibilidad. Reconocemos que la sostenibilidad no solo implica prácticas ambientales responsables, sino también el cumplimiento de requisitos legales y normativos para garantizar una operación ética y responsable.

Nos comprometemos a cumplir con todas las leyes y regulaciones locales, regionales e internacionales relacionadas con la sostenibilidad. Esto incluye normativas ambientales, laborales, de salud y seguridad, así como cualquier otra regulación relevante para nuestras actividades.

El objetivo de la presente política es establecer el marco de referencia por el que se debe regir la conducta de la organización y de las personas que la integramos en materia de medio ambiente, asegurando un comportamiento corresponsable con nuestro entorno, como pilar clave para generar un desarrollo sostenible en el tiempo, y en coherencia con los valores de nuestra organización.

PRINCIPIOS

Nuestra política medioambiental refleja nuestro compromiso con los siguientes principios:

Responsabilidad medioambiental: Nos comprometemos a actuar como administradores responsables del medio ambiente en todos los aspectos de nuestro trabajo. Nos esforzaremos por minimizar nuestra huella ecológica, conservar los recursos y prevenir la contaminación en nuestras operaciones diarias.

Prácticas sostenibles: Incorporaremos prácticas sostenibles a nuestras operaciones, como la reducción del consumo de energía, la minimización de la generación de residuos y el fomento del reciclaje y la reutilización. Buscaremos oportunidades para adoptar tecnologías, materiales y prácticas respetuosas con el medio ambiente dentro de las limitaciones de nuestros recursos.

Educación y concienciación: Promoveremos la educación y la concienciación medioambiental dentro de nuestra organización y en las comunidades con las que nos relacionamos. Proporcionaremos formación y recursos educativos a nuestro personal, voluntarios y beneficiarios para aumentar su comprensión de las cuestiones medioambientales y fomentar un comportamiento respetuoso con el medio ambiente.

Colaboración: Reconocemos que abordar los retos medioambientales requiere esfuerzos de colaboración. Buscaremos asociaciones y colaboraciones con otras

organizaciones, grupos comunitarios y partes interesadas para maximizar nuestro impacto y promover la acción colectiva en favor de la sostenibilidad medioambiental.

Promoción y divulgación: Participaremos activamente en actividades de sensibilización sobre cuestiones medioambientales y promoveremos prácticas sostenibles.

Mejora continua: Nos comprometemos a mejorar continuamente nuestro comportamiento medioambiental. Estableceremos objetivos realistas, supervisaremos nuestros progresos y revisaremos periódicamente nuestras prácticas para identificar oportunidades de mejora. Adaptaremos nuestras estrategias según sea necesario para ajustarnos a los nuevos retos medioambientales y a las mejores prácticas.

Cumplimiento: Cumpliremos todas las leyes, reglamentos y normas medioambientales pertinentes. Nos mantendremos informados sobre los cambios en la legislación medioambiental y los incorporaremos a nuestras operaciones para garantizar el cumplimiento legal.

Transparencia: Comunicaremos de forma abierta y transparente nuestras prácticas, iniciativas y progresos medioambientales. Compartiremos información con nuestras partes interesadas, incluidos el personal, los voluntarios, los beneficiarios, los donantes y el público, para fomentar la confianza y la responsabilidad.

Esta política medioambiental guía nuestras acciones y sirve como recordatorio de nuestro compromiso con la sostenibilidad medioambiental.

DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN ACTUAL

- **Evaluar cada año al menos una vez las prácticas de la ONG en relación con la sostenibilidad laboral, social y medioambiental, identificando fortalezas y áreas de mejora.**

SOSTENIBILIDAD LABORAL

En Abarka, nuestra organización se compromete con la sostenibilidad laboral y valoramos profundamente el bienestar de nuestros empleados. Creemos que un entorno laboral saludable y equitativo es fundamental para el éxito y la felicidad de nuestro equipo. Por esta razón, hemos implementado una serie de políticas que promueven el bienestar y el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores.

En primer lugar, fomentamos horarios de trabajo flexibles que se adapten a las necesidades individuales de nuestros empleados, permitiéndoles equilibrar sus responsabilidades laborales con sus compromisos personales. Además, brindamos oportunidades continuas de formación y desarrollo, para que nuestros colaboradores puedan adquirir nuevas habilidades y mantenerse actualizados en un entorno laboral en constante evolución.

En Abarka nos enorgullece asegurar un entorno de trabajo seguro y saludable. Implementamos medidas rigurosas para prevenir accidentes y lesiones, y promovemos la salud física y mental de nuestros empleados. También nos esforzamos por fomentar la igualdad y la diversidad en nuestra organización, asegurando que todos los empleados sean tratados con equidad y respeto, sin importar su origen, género, orientación sexual o cualquier otra característica personal.

Además, en Abarka nos comprometemos a llevar a cabo prácticas de contratación justas y equitativas. Valoramos el talento y el mérito, y aseguramos que todos los candidatos tengan igualdad de oportunidades durante los procesos de selección. Reconocemos la importancia de proporcionar salarios y beneficios competitivos, que reflejen el valioso aporte de nuestros empleados y les brinden la satisfacción y motivación que merecen.

SOSTENIBILIDAD SOCIAL

En Abarka, nos enorgullece comprometernos con la sostenibilidad social y contribuir al bienestar de la comunidad local. Reconocemos que nuestra responsabilidad va más allá de nuestras operaciones internas y nos esforzamos por ser un agente de cambio positivo en la sociedad.

Para lograr esto, generamos alianzas estratégicas con organizaciones locales que comparten nuestro compromiso con la educación. Trabajamos en colaboración con escuelas, instituciones educativas y otras organizaciones sin fines de lucro para promover la educación como un pilar fundamental para el desarrollo de la comunidad.

A través de estas alianzas, implementamos programas educativos que benefician directamente a los niños y jóvenes de la comunidad. Ofrecemos talleres, actividades extracurriculares y recursos educativos que complementan el currículo escolar y fomentan el aprendizaje en diversas áreas, como ciencia, tecnología, arte y cultura. Nuestro objetivo es brindar a los estudiantes oportunidades enriquecedoras que los inspiren, los motiven y los preparen para un futuro exitoso.

En Abarka, creemos en la importancia de la inclusión y la diversidad. Nos esforzamos por ser una organización que valora y respeta a todas las personas, independientemente de su origen, género, orientación sexual, capacidades o cualquier otra característica personal. Trabajamos para abordar las desigualdades sociales y promover la igualdad de oportunidades en todas nuestras actividades. Esto incluye la promoción de la diversidad en nuestra fuerza laboral, la adopción de políticas inclusivas y el apoyo a iniciativas que busquen mejorar la calidad de vida de los grupos más vulnerables de nuestra sociedad.

SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL

Para alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible planteados por la organización y reducir el impacto medioambiental de sus operaciones se implementan los siguientes lineamientos:

AHORRO ENERGÉTICO

- Uso de lámparas LED en la oficina,
- Se anima al personal a apagar los aparatos electrónicos cuando no los utilice y dejar siempre apagados los equipos al final de la jornada.
- Se fomenta la iluminación natural en la medida en la que sea posible.
- Se giró la instrucción al personal que permanece en las oficinas que deben mantener puertas y ventanas cerradas si se está utilizando la calefacción.
- Se promueve la utilización de ropa abrigada en el invierno, en la medida que sea posible, para evitar el uso innecesario de la calefacción.

- En invierno se permite ventilar el interior por un periodo máximo de 10 minutos al día.
- En los baños se utilizan luces sensibles al movimiento, de esa manera se garantiza que solamente se utilicen cuando sea necesario.

GESTIÓN DE RECURSOS

- Las personas empleadas y voluntarias deben utilizar los recursos asignados de la manera más eficiente posible, evitando el desperdicio de los mismos.
- Se anima al personal a reducir el uso de papel adoptando métodos digitales de documentación y comunicación.

GESTIÓN DE RESIDUOS

- Se implementa un sistema integral de gestión de residuos que incluye el reciclaje, el compostaje y la eliminación adecuada de materiales peligrosos, de acuerdo a los lineamientos dictados por el Ayuntamiento de Oiartzun.
- Las oficinas cuentan con contenedores de reciclaje y se educa a las personas empleadas y voluntarias sobre su correcto uso y clasificación, según los lineamientos del ayuntamiento de Oiartzun.
- Se reduce al mínimo los artículos de un solo uso utilizando alternativas reutilizables (por ejemplo, botellas de agua, tazas de café, utensilios).

CRITERIOS DE MOVILIDAD

- Se fomenta el uso de modos de transporte alternativos como el coche compartido, la bicicleta o el transporte público para desplazarse al trabajo.
- Se entrega una bicicleta a las personas voluntarias del CES para que se movilicen a la oficina.
- Existe la posibilidad de realizar trabajo a distancia y videoconferencias para reducir las emisiones relacionadas con los desplazamientos, en los casos en los que sea posible.
- En los proyectos realizados con Erasmus+ existe la posibilidad de hacer Green Travel, en la medida en la que sea posible.

CONSUMO RESPONSABLE

- Se dará prioridad a los proveedores con certificaciones de sostenibilidad reconocidas y prácticas de comercio justo para las compras realizadas por Abarka.
- En la medida en la que sea posible, el material de oficina debe ser ecológico y fabricado con recursos reciclados o renovables.

RELACIONES CON LA COMUNIDAD

- Abarka participara en iniciativas y eventos de la comunidad local que promuevan la sostenibilidad y la responsabilidad social, manteniendo siempre la misión como marco de referencia.
- Abarka colaborara con organizaciones locales para apoyar proyectos de desarrollo comunitario, siempre que sea posible y los objetivos de los proyectos estén alineados con la misión de la organización.

- Siempre que sea posible se compartirán conocimientos y recursos con los miembros de la comunidad a través de talleres, programas de tutoría o formación. También se colaborará con escuelas e instituciones educativas para concienciar y educar a los estudiantes en materia de sostenibilidad.
- Se animará a las personas voluntarias de Abarka a apoyar iniciativas locales de conservación del medio ambiente, como la plantación de árboles, campañas de limpieza o proyectos de restauración de hábitats.

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

En Abarka, consideramos la formación y la sensibilización como elementos fundamentales para promover la sostenibilidad en todos los niveles de nuestra organización. Creemos en la importancia de proporcionar a nuestros empleados y voluntarios las herramientas y los conocimientos necesarios para contribuir activamente a nuestros objetivos de sostenibilidad.

Con este fin, ofrecemos formación regular sobre sostenibilidad, abordando temas clave como la gestión de recursos, la reducción de residuos, el consumo responsable y la promoción de prácticas sostenibles en el entorno laboral. A través de estas sesiones de formación, buscamos capacitar a nuestro equipo para que puedan integrar los principios de sostenibilidad en su trabajo diario y tomar decisiones informadas que promuevan la protección del medio ambiente y el bienestar social.

Además, realizamos campañas de sensibilización tanto internas como externas para promover la sostenibilidad en nuestra organización y en la comunidad en general. A través de actividades educativas, eventos y campañas de divulgación, buscamos concienciar sobre la importancia de adoptar prácticas sostenibles en todos los aspectos de la vida y destacar el impacto positivo que cada persona puede tener en la preservación del planeta.

Nuestro objetivo es crear una cultura de sostenibilidad en la que todos los miembros de Abarka estén comprometidos y se sientan empoderados para tomar medidas concretas en beneficio del medio ambiente y la sociedad. Creemos que la formación y la sensibilización son pilares fundamentales para impulsar el cambio y promover una mentalidad sostenible en nuestra organización y en la comunidad en general.

COMUNICACIÓN

El plan de sostenibilidad se comunica de manera verbal a las personas empleadas y voluntarias por medio de las formaciones de inducción que se realizan cuando una nueva persona se suma al equipo. Las personas que realizan sus actividades de trabajo y voluntariado tienen acceso al Plan de Sostenibilidad en la plataforma Teams.

En Abarka valoramos la retroalimentación y la participación de todos los miembros del equipo. Hemos establecido reuniones periódicas donde los empleados y voluntarios pueden compartir ideas, sugerencias y preguntas relacionadas con nuestro plan de sostenibilidad.

El compromiso organizacional de Abarka con la sostenibilidad se encuentra disponible en la página web.

EVALUACIÓN Y REVISIÓN

En Abarka, reconocemos la importancia de la evaluación y revisión continua para garantizar el logro de nuestros objetivos de sostenibilidad. Establecemos mecanismos sólidos para evaluar nuestro progreso y revisar y actualizar regularmente nuestro Plan de Sostenibilidad, con el fin de asegurarnos de estar en el camino correcto hacia un futuro más sostenible.

Para evaluar nuestro progreso, utilizamos indicadores clave de desempeño y métricas relevantes que nos permiten medir y monitorear nuestros esfuerzos en materia de sostenibilidad. Estos indicadores nos proporcionan datos objetivos sobre el impacto de nuestras acciones y nos ayudan a identificar áreas de mejora y oportunidades para crecer.

INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

POR DEFINIR EN 2024